



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 41]  
No. 41]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 13, 1990/ अश्विन 21, 1912  
NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 13, 1990/ASVINA 21, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a General  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 1990

सा.का.नि. 630.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद  
324 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते  
हुए मुख्य निर्वाचन आयुक्त (सेवा की शर्तें) नियम, 1972  
का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते  
हैं, अर्थात्:—

1.(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य निर्वाचन  
आयुक्त (सेवा की शर्तें) संशोधन नियम, 1990 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. मुख्य निर्वाचन आयुक्त (सेवा की शर्तें) नियम, 1972  
में,—

(i) उपनियम 2 से 6 तक के स्थान पर निम्नलिखित  
नियम रखे जाएंगे, अर्थात्:—

“2. वेतन—मुख्य निर्वाचन आयुक्त को वही वेतन संदत्त  
किया जाएगा जो उच्चतम न्यायालय के न्यायाधीश  
क वेतन के बराबर है:

परन्तु यदि कोई व्यक्ति जो, मुख्य निर्वाचन आयुक्त  
का पद ग्रहण करने की तारीख से ठीक पहले संघ  
सरकार या किसी राज्य सरकार के अधीन किसी  
पूर्ववर्ती सेवा के संबंध में (असमर्थता या घाव पेंशन  
से भिन्न) कोई पेंशन ले रहा था या उस के लिए पात्र  
होते हुए उसने उसके लिए विकल्प दिया था, मुख्य  
निर्वाचन आयुक्त के रूप में उसकी सेवा के संबंध में उसके  
वेतन में से,—

(क) ऐसी पेंशन की रकम घटा दी जाएगी, और

(ख) यदि उसने, पद ग्रहण से पहले ऐसी पूर्ववर्ती  
सेवा के संबंध में स्वयं को शोध्य पेंशन के किसी  
भाग के बदले में उसका सरासरीकृत मूल्य प्राप्त

किया था तो पेंशन के उक्त योग की गणना नहीं जाएगी।

3. पदावधि—मुख्य निर्वाचन आयुक्त उस तारीख से, जिसकी वह अपना पद ग्रहण करता है, छह वर्षों के लिए अपना पद धारण करेगा :

परन्तु यदि मुख्य निर्वाचन आयुक्त उक्त छह वर्षों की अवधि के अवसान से पूर्व पेंसट वर्ग की आयु प्राप्त कर लेता है तो वह उस तारीख को अपना पद रिक्त कर देगा जिसको वह उक्त आयु प्राप्त करता है:

परन्तु यह और कि वह, किसी भी समय, राष्ट्रपति को हस्ताक्षर सहित संबोधन करके अपने पद से त्यागपत्र दे सकता है।

स्पष्टीकरण—इस नियम के प्रयोजन के लिए, मुख्य निर्वाचन आयुक्त (सेवा की शर्तों) संशोधन नियम, 1990 के प्रारम्भ की तारीख से ठीक पहले मुख्य निर्वाचन आयुक्त का पद धारण करने वाले व्यक्ति के सम्बन्ध में छह वर्षों की अवधि की गणना उस तारीख से की जाएगी जिसको उसने ऐसा पद ग्रहण किया था।

4. छुट्टी—(1) किसी व्यक्ति को जो मुख्य निर्वाचन आयुक्त के रूप में पद ग्रहण करने की तारीख से ठीक पहले सरकारी सेवा में था, ऐसी तारीख से पूर्व उसकी सेवा को तत्समय लागू नियमों के अनुसार छुट्टी उसकी पदावधि के दौरान किन्तु तत्पश्चात् नहीं, मंजूर की जा सकती है और वह, नियम 5 में किसी बात के होते हुए भी ऐसी तारीख को उसके खाने जमा कुल छुट्टी अधणीत करने का हकदार होगा।

(2) किसी अन्य व्यक्ति को, जिसे मुख्य निर्वाचन आयुक्त के रूप में नियुक्त किया गया हो, भारतीय प्रशासनिक सेवा के सदस्य को तत्समय लागू नियमों के अनुसार, छुट्टी मंजूर की जा सकती है।

(3) मुख्य निर्वाचन आयुक्त को छुट्टी मंजूर या ना-मंजूर करने की शक्ति अथवा उसे मंजूर की गई छुट्टी प्रतिसंहत या कम करने की शक्ति, राष्ट्रपति में निहित होगी।

5. पेंशन—(1) ऐसे किसी व्यक्ति के बारे में जो मुख्य निर्वाचन आयुक्त के रूप में पद ग्रहण करने की तारीख से ठीक पहले सरकारी सेवा में था, यह समझा जाएगा कि कि वह सेवा से उस तारीख को सेवानिवृत्त हो गया है जिसको वह मुख्य निर्वाचन आयुक्त का पद ग्रहण करता है किन्तु मुख्य निर्वाचन आयुक्त के रूप में उसकी पश्चात्पूर्वी सेवा ऐसी निरन्तर अनुमोदित सेवा मानी जाएगी जिसको उस सेवा में, जिसका वह है, पेंशन के लिए गणना में लिया जाता है।

(2) यदि मुख्य निर्वाचन आयुक्त (चाहे उपनियम (3) में विनिर्दिष्ट किसी रीति में या त्यागपत्र देकर) अपना

पद त्याग देता है तो वह उस का पेंसे त्याग कर दिया जाने पर,—

(क) ऐसी पेंशन का हकदार होगा जो, समय-समय पर यथा संगोष्ठित उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (सेवा शर्तों) अधिनियम, 1958 की अनुसूची के भाग 3 के उपबन्धों के अनुसार उच्चतम न्यायालय के न्यायाधीश को देय पेंशन के बराबर है, और

(ख) ऐसी पेंशन (संराशिकृत पेंशन सहित), कुटुंब पेंशन और उपदान का हकदार होगा जिसका उच्चतम न्यायालय का न्यायाधीश समय-समय पर यथासंगोष्ठित उक्त अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के अधीन हकदार होता है।

(3) उस वंश को छोड़कर जो मुख्य निर्वाचन आयुक्त त्यागपत्र देकर अपना पद त्याग देता है, इन नियमों के प्रयोजन के लिए उसके बारे में केवल तभी यह समझा जाएगा कि उसने अपने पद का त्याग किया है

(क) उसने नियम 3 में विनिर्दिष्ट पदावधि पूरी कर कर ली हो या

(ख) उसने पेंसट वर्ग की आयु प्राप्त कर ली हो, या

(ग) उसके पद त्याग के बारे में चिकित्सीय रूप में यह प्रमाणित किया गया हो कि पदत्याग उसकी अस्वस्थता के कारण आवश्यक हो गया है।”,

(ii) नियम 7 से 9 तक को, नियम 6 से 8 तक के रूप में पुनःसंख्यांकित किया जाएगा।

(iii) इस प्रकार पुनःसंख्यांकित नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“7. सेवा की अन्य शर्तें—इन नियमों में जैसा उपबन्धित है उसके सिवाए यात्रा भत्ते, किराया मुक्त आवास के उपबन्ध, वाहन सुविधाओं, सरकार भत्तों, चिकित्सीय सुविधाओं से संबंधित सेवा की शर्तों और सेवा की ऐसी अन्य शर्तों, जो तत्समय उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (सेवा शर्तों) अधिनियम, 1958 के अध्याय 4 और तदधीन बनाए गए नियमों के अधीन उच्चतम न्यायालय के न्यायाधीश को लागू होती है, यथाशक्य मुख्य निर्वाचन आयुक्त को लागू होंगी।”

स्पष्टीकरण ज्ञापन

चतुर्थ वतन आयोग की सिफारिशों के अनुसरण में, सरकार ने केन्द्रीय सरकार के विभागों में विभिन्न पदों के वेतनमान 1-1-1986 से पुनरीक्षित करने का विनिश्चय किया। मुख्य निर्वाचन आयुक्त के वेतन और सेवा की अन्य शर्तों के पुनरीक्षण से संबंधित प्रश्न सरकार के विचाराधीन था।

अब यह विनिश्चय किया गया है कि मुख्य निर्वाचन आयुक्त का, जो एक सांविधानिक प्राधिकारी है, वेतन और सेवा की अन्य शर्तें 1-1-1986 से उच्चतम न्यायालय के न्यायाधीश के वेतन के समतुल्य होनी चाहिए और उनकी पदावधि उस तारीख से, जिसको वह पद ग्रहण करते हैं, 5 वर्ष की वजाह 6 वर्ष या उनके 65 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने तक, दोनों में से जो भी पूर्वतर हो, होनी चाहिए। अतः नियमों के प्रस्तावित संशोधन को भूतलक्षी प्रभाव देना आवश्यक हो गया है। यह प्रमाणित किया जाता है कि उक्त संशोधन को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी के हित पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. ए-12018/2/90-प्रशा.-I (वि.वि.)]

बी.एल. मथुरिया, संयुक्त सचिव

टिप्पण: मूल नियम तारीख 26-5-1972 की अधिसूचना सा.का.नि. 684 द्वारा भारत के राजपत्र 10 जून, 1972 भाग 2 खण्ड 3(1) पृष्ठ 1554 पर प्रकाशित हुए थे और बाद में उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

1. अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1235 तारीख 30-9-1972
2. अधिसूचना सं. सा.का.नि. 912(अ) तारीख 19-12-1985
3. अधिसूचना सं. सा.का.नि. 339 तारीख 21-4-1989
4. अधिसूचना सं. सा.का.नि. 912(अ), तारीख 24-10-1989

#### MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 3rd August, 1990

G.S.R. 630.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 324 of the Constitution, the President is pleased to make the following rules further to amend the Chief Election Commissioner's (Conditions of Service) Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Chief Election Commissioner's (Conditions of Service) Amendment Rules, 1990.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st January, 1986.
2. In the Chief Election Commissioner's (Conditions of Service) Rules, 1972,—

(i) for rules 2 to 6, the following rules shall be substituted, namely :—

"2. Salary.—There shall be paid to the Chief Election Commissioner a salary which is equal to the salary of a Judge of the Supreme Court:

Provided that if a person who, immediately before the date of assuming office as the Chief Election Commissioner was in receipt of, or being eligible so to do, had elected to draw, a pension (other than a disability or wound pension) in respect of any previous service under the Government of the Union or under the Government of a State, his salary in respect of service as the Chief Election Commissioner shall be reduced—

- (a) by the amount of that pension; and
- (b) if he had, before assuming office, received, in lieu of a portion of the pension due to him

in respect of such previous service, the commuted value thereof, by the amount of that portion of the pension.

3. Term of office.—The Chief Election Commissioner shall hold office for a term of six years from the date on which he assumes his office:

Provided that where the Chief Election Commissioner attains the age of sixty-five years before the expiry of the said term of six years, he shall vacate his office on the date on which he attains the said age:

Provided further that he may, at any time, by writing under his hand addressed to the President, resign his office.

Explanation.—For the purpose of this rule, the term of six years in respect of the Chief Election Commissioner holding office immediately before the date of commencement of the Chief Election Commissioner's (Conditions of Service) Amendment Rules, 1990 shall be computed from the date on which he had assumed office.

4. Leave.—(i) A person who, immediately before the date of assuming office as the Chief Election Commissioner, was in service of Government may be granted during his tenure of office but not thereafter, leave in accordance with the rules for the time being applicable to the Service to which he belonged before such date and he shall be entitled to carry forward the amount of leave standing at his credit on such date, notwithstanding anything contained in rule 5.

(2) Any other person who is appointed as the Chief Election Commissioner may be granted leave in accordance with such rules as are for the time being applicable to a member of the Indian Administrative Service.

(3) The power to grant or refuse leave to the Chief Election Commissioner and to revoke or curtail leave granted to him, shall vest in the President.

5. Pension.—(1) A person who, immediately before the date of assuming office as the Chief Election Commissioner was in service of the Government, shall be deemed to have retired from service on the date on which he enters upon office as the Chief Election Commissioner but his subsequent service as the Chief Election Commissioner shall be reckoned as continuing approved service counting for pension in Service to which he belonged.

(2) Where the Chief Election Commissioner demits office (whether in any manner specified in sub-rule (3) or by resignation), he shall, on such demission be entitled to—

- (a) a pension which is equal to the pension payable to a Judge of the Supreme Court in accordance with the provisions of Part III of the Schedule to the Supreme Court Judges (Conditions of Service) Act, 1958, as amended from time to time; and
- (b) such pension (including commutation of pension), family pension and gratuity as are admissible to a Judge of the Supreme Court under the said Act and the rules made thereunder, as amended from time to time.

(3) Except where the Chief Election Commissioner demits office by resignation, he shall be deemed, for the purpose of these rules, to have demitted his office if, and only if,—

- (a) he has completed the term of office specified in rule 3, or
- (b) he has attained the age of sixty-five years, or
- (c) his demission of office is medically certified to be necessitated by ill-health."

(ii) rules 7 to 9 shall be renumbered as rules 6 to 8;

(iii) for rule 7 as so renumbered, the following rule shall be substituted, namely :—

"7. Other conditions of service.—Save as otherwise provided in these rules the conditions of service relating to travelling allowance, provision of rent-free residence, conveyance facilities, sumptuary allowance, medical facilities and such other conditions of service as are, for the time being,

applicable to a Judge of the Supreme Court under Chapter IV of the Supreme Court Judges (Conditions of Service) Act, 1958 and the rules made thereunder, shall, so far as may be, apply to the Chief Election Commissioner."

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

In pursuance of the recommendations, of the Fourth Pay Commission, Government decided to revise the scales of pay of various posts in the Central Government Departments w.e.f. 1st January, 1986. The question regarding the revision of the salary and other conditions of service of the Chief Election Commissioner was under consideration of the Government. It has now decided that the salary and other conditions of service of the Chief Election Commissioner, a constitutional authority, should be equal to the salary of a Judge of a Supreme Court w.e.f. 1st January, 1986 and his term of office should be 6 years instead of 5 years from the date on which he assumes his office or till he attains the

age of 65 years; whichever is earlier. Hence, it has become necessary to give retrospective effect to the proposed amendment of the rules. It is certified that the retrospective effect to the said amendment will not adversely affect the interest of anybody.

[No. A-12018/2/90-Adm. I(LD)]

B. L. MATHURIA, Jt. Secy.

NOTE.—The principal rules were published vide Notification No. GSR 684, dated 26th May, 1972, Gazette of India, June 10, 1972, Part II, Section 3(i), page 1554 and subsequently amended by:—

1. Notification No. GSR 1235, dt. 30-9-1972.
2. Notification No. GSR 912(E), dt. 19-12-1985.
3. Notification No. GSR 339, dt. 21-4-1989.
4. Notification No. GSR 912(E), dt. 24-10-1989.

#### विशेष संज्ञासूची

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1990

सा.का.नि. 631—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रतिभूति मंत्रालय, हैदराबाद में समूह 'घ' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रतिभूति मंत्रालय, हैदराबाद (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1990 है।  
(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम उन पदों पर लागू होंगे जिन्हें इन नियमों की संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनिर्दिष्ट किया गया है।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता.—यह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों पर नियुक्ति का पक्ष नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

क्रम संख्या	पद का नाम संख्या	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान अथवा अधचयन पद	अन्य पद अथवा हुए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972) के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7	8
1. वफानो	2* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	आधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसूचित	800-15- 1010-द.रो.- 20-1150	अन्योन	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	1. अंग्रेजी विषय के माध्यम से अक्षा उत्तीर्ण। 2. अपरासी के तौर पर 3 वर्ष का अनुभव।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी यागनहीं।	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती संघों होगी या प्रोन्नति/स्थानांतरण/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्या- नास्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	वे परिस्थितियां, जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	------------------------------	--	--	--	--

9	10	11	12	13	14
नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	हवलदार चपरासी वर्ग (वेतन और लेखा इकाई) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा चपरासी ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. कार्य प्रबन्धक—अध्यक्ष, 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य, 3. कार्य अभियन्ता—सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
2. दफ्तरी (वेतन और लेखा इकाई)	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपक्षित अनुसूचितीय	775-12-955 द.रो. 34 1025 रु.	अचयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	शून्य	प्रोन्नति द्वारा	चपरासी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. कार्य प्रबन्धक—अध्यक्ष, 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य, 3. कार्य अभियन्ता—सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
3. हवलदार चपरासी	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपक्षित अनुसूचितीय	775-12-955 द.रो. 14- 1025 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	शून्य	प्रोन्नति द्वारा	चपरासी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. कार्य प्रबन्धक—अध्यक्ष, 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य, 3. कार्य अभियन्ता—सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
4. अपराधी	9* (8+1) (बेतन और जेआ इकाई) 1990 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपक्षित अनुसंधीय।	750-12-870 व.रो. 14 940 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक तक शिथिलनीय)	अनिवार्य: अंग्रेजी या तेलुगू या हिन्दी विषय के साथ आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।

टिप्पणी: नियुक्ति के पश्चात होम गार्ज में प्रशिक्षण अनिवार्य होगा लेकिन शारीरिक रूप से अर्पण व्यक्तियों के लिए ऐसा प्रशिक्षण अनिवार्य नहीं होगा।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष (सीसी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए)	1. 90 प्रतिशत सीसी भर्ती 2. 10 प्रतिशत, अन्य समूह 'ब' पदों से स्थानांतरण द्वारा, जिसके न होने पर सीसी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण द्वारा: प्रतिभूति भूतनासय, हैदराबाद में 750-940 रुपए के बैंक में कम से कम एक वर्ष की सेवा वाले समूह 'ब' व्यक्ति।	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. कार्य प्रबन्धक—अध्यक्ष; 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य; 3. कार्य अभियन्ता—सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
5. आड़वाला मेहतर	4+3=7* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपक्षित अनुसंधीय	750-12-870- व.रो.-14-940	लागू नहीं	लागू नहीं	18-25 वर्ष के बीच विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	प्राइमरी या पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष	सीसी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. कार्य प्रबन्धक—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. कार्य अभियन्ता—सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	4	6	7	8
6. पानीवाला	2* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपक्षित अनुसंधीय	750-12-870- व.रो.-14- 940 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	प्राइमरी स्कूल स्तर उत्तीर्ण।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति:	लागू नहीं
				1. कार्य प्रबन्धक—प्रध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. कार्य प्रभियन्ता—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
7. सप्ती	1* (1990) *कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपक्षित अनुसूचिणीय	750-12-870- ब.रो.-14- 940 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	18-35 वर्ष के बीच (विभागीय प्रभियन्तों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	अतिरिक्त: 1. बागवानी में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय: प्राथमिक श्रेणी उत्तीर्ण।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	समूह (ब) विभागीय प्रोन्नति समिति:	लागू नहीं
				1. कार्य प्रबन्धक—प्रध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. कार्य प्रभियन्ता—सदस्य।	

1	2	3	4	5	6	7	8
8. श्रीवत्सालय सहायक	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (ब) अराजपक्षित अनुसूचिणीय।	800-15-1010- ब.रो.-20-1150 रुपए	नियमित	लागू नहीं	18-25 वर्ष के बीच (विभागीय प्रभियन्तों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	अतिरिक्त: 1. 10वीं श्रेणी उत्तीर्ण अंग्रेजी, तेलगु और हिन्दी पढ़ने, लिखने व बोलने में सक्षम। 2. किसी प्रतिष्ठित श्रीवत्सालय या ववाखाने में मरहम पट्टी करने का एक वर्ष का व्यवहारिक अनुभव

9	10	11	12	13	14
प्राप्त—नहीं। योग्यताएं—हां।	2 वर्ष। (सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए)	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति के लिए: प्रतिभूति मुख्यालय समूह "ब" कर्मचारी जिन्हें किसी प्रतिष्ठित श्रीवत्सालय या ववाखाने में 3 वर्ष काम करने का अनुभव हो।	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति:	लागू नहीं
				1. कार्य प्रबन्धक—प्रध्यक्ष 2. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।	

1	2	3	4	5	6	7	8
9. कार्डर मेल्सगैन	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (घ) अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	800-15-1010- व.रो.-20-1150 रूप	अध्ययनित	लागू नहीं	18-25 वर्ष के बीच (विभागीय कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	सैल्समैन के रूप में एक वर्ष के अनुभव सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष (सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए।)	पदोन्नति द्वारा। जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	कूपन क्लर्क जिसकी में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो।	पेड समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति:	लागू नहीं
				1. कार्य प्रबंधक—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. अधिकारी, जिसे जलपान गृह के अध्यक्ष के रूप में नामांकित किया गया हो—सदस्य।	

1	2	3	4	5	6	7	8
10. कूपन क्लर्क	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (घ) अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	775-12-955- व.रो.-14- 1035 व.ज.	अध्ययनित	लागू नहीं	लागू नहीं	शून्य

9	10	11	12	13	14
शून्य	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा	1. येंडर, जिन्होंने ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। 2. माध्यमिक कक्षा उत्तीर्ण।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. कार्य प्रबंधक—अध्यक्ष 2. अधिकारी जिसे प्रतिभूति सुप्रणालय जलपान गृह का अध्यक्ष मनोनीत किया गया हो—सदस्य। 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
11. रसोइया	2* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (घ) अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	800-15-1010- व.रो.-20- 1150 व.ज.	अध्ययनित	लागू नहीं	18-25 वर्ष के बीच (विभागीय कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)।	अनिवार्य: 1. माध्यमिक श्रेणी उत्तीर्ण। 2. पाक कला में एक वर्ष का अनुभव।



9	10	11	12	13	14
नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष।	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चाय बनाने वाले, जिनकी प्रब में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो या वेटर के रूप में कुल छः वर्ष की सेवा हो।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. कार्यप्रबन्धक--अध्यक्ष; 2. प्रतिभूति मुख्यालय जलपान गृह समिति के अध्यक्ष--सदस्य; 3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य।	लागू नहीं।

1	2	3	4	5	6	7	8
12. चाय बनाने वाला	*1 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" भराजपत्रित भननुसन्धिवीय।	775-12-955 ब.रो.-14- 1025 रुपए	अवयमित	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10	11	12	13	14
नहीं	प्रमुख	प्रोन्नति द्वारा	वेटर, जिन्होंने प्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की की हो।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. कार्य प्रबन्धक--अध्यक्ष; 2. प्रतिभूति मुख्यालय जलपान गृह समिति के अध्यक्ष--सदस्य; 3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
13. वेटर	*8 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" भराजपत्रित भननुसन्धिवीय।	750-12-870- ब.रो.-14- 940 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	18-25 वर्ष के बी.ब। (विभागीय अध्यक्षियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)।	प्रतिबन्धन: क. खाना बनाने तथा चाय बनाने की मूलभूत जानकारी सहित माध्यमिक श्रेणी उच्च। ख. लेखन तथा हिन्दी में बातचीत करना जानता हो।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. कार्य प्रबन्धक--अध्यक्ष; 2. प्रतिभूति मुख्यालय जलपान गृह समिति के अध्यक्ष--सदस्य; 3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
14. फायरमैन	*8 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजकपन्निह अनुसूचित।	800-15-1010- द.रो-20- 1150 रुपए।	अथवा	लागू नहीं	18-25 वर्ष के बीच। (विभागीय कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्यः 1. 10वीं कक्षा उत्तीर्ण किसी मान्यता-प्राप्त संस्थान से फायरमैन प्रशिक्षण में प्रमाणपत्र। 3. न्यूनतम ऊंचाई— 5 फुट 5 इंच (165 से.मी.) और छाती 31 इंच से 33 इंच (79-84 से.मी.) 4. प्रत्येक आंग्र अचछी तरह से देख पाने में सक्षम हो। 5. रंग अंधता, तिरछी नजर से देखना (मेगापन) या आंग्र में अन्य किसी भी प्रकार की विकृति को अयोग्यता माना जाएगा।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधा भर्ती द्वारा	लागू नहीं	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति/नियुक्ति समिति: 1. कार्य प्रबन्धक--अध्यक्ष; 2. मुख्य सुरक्षा अधिकारी--सदस्य; 3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य; 4. सुरक्षा अधिकारी--सदस्य।	लागू नहीं

टिप्पणी:-- अधिकतम निर्धारित आयुसीमा में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में या समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार किसी अन्य वर्ग विशेष के व्यक्तियों के मामले में होल दी जा सकती है।

2. आयु-सीमा अवधारित करने की अन्तिम तारीख भारत में अभ्यासियों से प्रार्थना पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। (उन के लिए अवधारित अन्तिम तारीख नहीं जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नारतानेण्ड, त्रिपुरा, त्रिक्कम, जम्मू और काश्मीर के लद्दाख जिले, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा पंगो गब डबोजन तथा अरुमान और निकोबार द्वीपसमूहों के संघीय क्षेत्र में हैं।) रोजगार कार्यालय के भर्ती के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने की अन्तिम तारीख वह होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
3. अनुभव योग्यताओं सम्बन्धी अर्हताओं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों के मामले में उस तिथि में शिथिल की जा सकती है यदि अथवा के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अर्हता स्थानों को भरने के लिए इन अनुभवों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यासियों के उपयुक्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

[सं 1(9)/90-पीएम (एसपीपी)]

अरुण चन्द्र, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 8th August, 1990

G.S.R. 631.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Security Printing Press, Hyderabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. Application.—They shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, educational and other qualifications and

other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

S. No.	Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	5
1.	Daftary	2* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 800-15-100-EB-20-1150.
Whether selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCs (Pension-Rules, 1970)	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment	
5	6	7	8	
Non-selection	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years).	Essential :— 1. Passed Middle school standard with English as one of the subjects. 2. 3 Years experience as Peon.	

Whether age & qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
---	----------------------------	--

9

10

11

No	2 years for direct recruitments.	By Promotion failing which by direct recruitment.
----	----------------------------------	---

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted
--	---	---

12

13

14

Havaldar Peon/Daftary (Pay and Accounting Unit) with 3 years regular service in the grade. Or Peon with 6 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager (Chairman) 2. Administrative Officer (Member) 3. Works Engineer (member)	Not applicable
---	---	----------------

1

2

3

4

2. Daftary (Pay and Accounting unit).	*1 (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General central Services Group 'D' Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.
---------------------------------------	---	--	----------------------------

5

6

7

8

Non-Selection.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------	----------------

9

10

11

Not applicable.	Nil.	By Promotion.
-----------------	------	---------------

12	13	14
Peon with 3 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works manager—Chairman. 2. Administrative Officer—Member. 3. Works Engineer—Member.	Not applicable

1	2	3	4
3. Havaladar Peon	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'D' Ministerial Non-Gazetted	Rs. 775-12-955 -EB-14-1025.

5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10		11.
Not applicable.	Nil		By promotion.

12	13	14
Peon with 3 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman. 2. Administrative Officer—Member 3. Works Engineer—Member.	Not applicable.

1	2	3	4
4. Peon	9(*) (8+1 Pay and Accounting unit 1990 (*)Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'D' Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.

Note : After appointment Training, in Home Guards will be obligatory, save in the case those who are physically handicapped to undergo such training.

(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years (relaxable for departmental candidates upto 35 years)	Essential : Passed Middle school standard with English or Telugu or Hindi as one of the subjects.
9	10	11	
Not applicable.	2 years (For direct recruits)	1. 90 % direct recruitment. 2. 10 % of posts by transfer from other Group 'D' posts failing which by direct recruitment.	

## SCHEDULE

12	13	14
By transfer : persons in Grade 'D' posts of Security Printing Press, Hyderabad having atleast one year service in the grade of Rs. 750-940.	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Works Manager—Chairman. 2. Administrative Officer—Member. 3. Works Engineer—Member.	Not Applicable.

1	2	3	4
5. Sweeper/Scavenger	*4 + 3 = 7 (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'D' Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940

5	6	7	8
Not Applicable.	Not Applicable.	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years)	Desirable : Passed Primary Standard Or Vth Class.

## SCHEDULE

9	10	11
Not Applicable.	2 years.	By Direct recruitment.

## SCHEDULE

12	13	14
Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman. 2. Administrative Officer—Member 3. Works Engineer—Member	Not Applicable

1	2	3	4
6 Waterman	2* 1990 * Subject to variation dependent on work load (1990).	General Central Services Group 'D' Ministerial Non-Gazetted.	Rs 750-12-870-EB-14-940.
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years).	Desirable : Passed Primry School standard.
9	10	11	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	
12	13	14	
Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Works Engineer—Member	Not applicable	
1	2	3	4
7. Mali	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services. Group 'D' Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years).	Essential : 1. One year's experience in gardening. Desirable : Passed Primary School standard.
9	10	11	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	

12	13	14	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Works Engineer—Member	Not applicable	
1	2	3	4
8. Dispensary Assistant	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years).	Essential : 1. Xth Standard pass, should be able to read write & speak English, Telugu & Hindi. 2. One year practical experience in dressing in a reputed dispensary or Clinic.
9	10	11	
Age—No Qualifications—Yes.	2 years (For direct recruits).	Promotion failing which by direct recruitment.	
12	13	14	
For Promotion : Group 'D' staff of Security Printing Press having 3 years' experience in a reputed dispensary or Clinic.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman. 2. Senior Medical Officer—Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable	
1	2	3	4
9. Counter Salesman	1* 1990 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.



5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years).	10th Pass with one year experience as salesman
9	10	11	
Not applicable	2 years (for direct recruitment)	By promotion failing which by direct recruitment	
12	13	14	
Coupon clerk with 3 years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman. 2. Administrative Officer—Member. 3. An Officer who is nominated as Canteen Chairman—Member.	Not applicable.	
1	2	3	4
10. Coupon Clerk	1(*) (1990) (*)Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955 -EB-14-1025.
5	6	7	8
Non selection	Not applicable	Not applicable	No
9	10	11	
Nil.	Not applicable	By promotion	
12	13	14	
1. Vendor with 3 years regular service in the grade. 2 Middle standard pass.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman. 2. An Officer who is nominated Chairman of SPP (Security Printing Presses) Canteen Committee—Member. 3. Administrative Officer—Member.	Not applicable.	

1	2	3	4
11. Cook	2* (1990) *Subject to variation dependent on work load	General Central Services, Group 'D' Non-Minis- terial Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20- 1150
5	6	7	8
Selection.	Not applicable.	Between 18-25 years (Relax- able for departmental can- didates upto 35 years)	Essential : 1. Passed Middle standard. 2. One year experience in cooking.
9	10	11	
No.	2 years for direct recruits.	By Promotion failing which by direct recruitment.	
12	13	14	
Tea maker with 3 years regular service in the grade or having total of 6 years regular service rendered as Vendor.	Group 'D' Departmental Promotion Com- mittee : 1. Works Manager—Chairman. 2. Chairman of Security Printing Press Canteen Committee— Member. 3. Administrative Officer—Mem- ber.	Not applicable.	
1	2	3	4
12. Tea Maker	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D' Non-Minis- terial Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14- 1025.
5	6	7	8
Not selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	
No	Nil.	By Promotion.	

12		13		14	
Vendor with 3 years regular service in the grade		Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman. 2. Chairman of the Security Printing Press Canteen Committee—Member. 3. Administrative Officer—Member.		Not Applicable	
1	2	3	4	5	6
13. Vendor	8(*) (1990) (*) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.		
5	6.	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years.	Essential : A. Passed Middle School with basic knowledge of cooking and Tea making. B. Should be able to converse in Telugu and Hindi.		
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment			
12	13	14	1	2	3
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Works Manager—Chairman. 2. Chairman of the Security Printing Press Canteen Committee—Member. 3. Administrative Officer—Member.	Not Applicable			
1	2	3	4	5	6
14. Fireman	8(*) (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.		

5	6	7	8
Selection	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years.)	Essential : 1. Passed 10th class. 2. Certificate in Fireman Training from a recognised Institute. 3. Minimum Height-5' 5" (165 cms.) and chest---31"—33" (79—84cm.). 4. Each eye must have a full field a vision. 5. Colour blindness, Squint or any morbid conditions of the eye shall be deemed to be a disqualification.
9	10	11	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	
12.	13.	14.	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion/Appointment Committee : 1. Works Manager—Chairman 2. Chief Security Officer—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Safety Officer—Member	Not applicable	

## NOTE :

1. The upper age limits prescribed may be relaxed in favour of Scheduled Caste/Scheduled Tribes or any other special categories of persons in accordance with the instructions issued by Central Government from time to time.

(2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh and Pangi Sub Division and the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in

the case of recruitment made through the Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(3) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualifications and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

[No.1(9)/90-PM(SFF)]

ARUN CHANDRA, Under Secy.

## (राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 1990

मा.का.नि. 632 :-— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजस्व विभाग, वित्त मंत्रालय में आर्थिक सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. लक्षित नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग (आर्थिक सलाहकार) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणार्ह आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्ह और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :-— वह व्यक्ति-

(ख) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :-—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :-—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
आर्थिक सलाहकार *(1990)	*(कार्यभार के आधार पर परियोजना किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	5900-200-7300 रु.	लागू नहीं होगा	50 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :-—केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1973 के नियम 30 का फायदा केवल सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू किया जा सकता है। ऐसे व्यक्तियों को कोई फायदा अनुज्ञेय नहीं होगा जिन्हें केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार और स्व-शासी निकायों के अधीन उनकी पूर्व सेवा के लिए पेंशन संबंधी फायदों की गणना करने के लिए अनुज्ञात किया जाता है तथा ऐसे व्यक्तियों को कोई फायदा अनुज्ञेय नहीं होगा जो अपनी पूर्व सेवा में इन निकायों के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा प्राप्त कर चुके हैं।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिकीक्षा की अवधि यदि कोई हो सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

10

हां (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय पर्य्यशास्त्र/वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो प्रक्षम, मेघालय, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, मंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उसके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : अर्थशास्त्र या वाणिज्य में पी०एच०डी० और कराधान नें स्वतंत्र रूप से अनुसंधान करने का साध्य।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/भारतीय रिजर्व बैंक/अनुसूचित बैंको/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :-  
(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्गण पद धारण किए हुए हैं या

- (ii) जिन्होंने 4500-5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर छठ वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iv) अंतराष्ट्रीय निकायों जैसे, विश्व बैंक, अंतराष्ट्रीय मुद्रा निधि, राष्ट्रमंडल सचिवालय, यू.एन.आई.डी.ओ., यू.एन.सी.डी.ए.डी., जी.ए.डी.डी. सचिवालय आदि, में कार्य करते ऐसे भारतीय जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिष्टि अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्हता करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

प्रत्येक अक्षर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श उपरान्त आवश्यक है।

1. सचिव, भारत सरकार, राजस्व विभाग — अध्यक्ष
2. मुख्य आर्थिक सलाहकार, भारत सरकार — सदस्य
3. अपर सचिव (प्रशा.) — सदस्य

टिप्पण :- सीधे नहीं किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. ए-2018/89-प्रशा.-1]

एम.वी. बरभराजन, अवर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 1st October, 1990

G.S.R. 632.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Adviser in the Department of Revenue, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, (Economic Adviser) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule (annexed to these rules).

3. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(6)
Economic Adviser to the Government of India.	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 5900-200-7300	N.A.	Not exceeding 50 years.  (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  NOTE : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands of Lakshadweep).
	*Subject to variation dependent on workload.				
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Yes The benefit of Rule 30 of the CCA(P) Rules 1972 can be made applicable for direct recruits only. The benefit will not be admissible to those who are allowed to count for pensionary benefit their previous service under Central/State Govt. and autonomous bodies and to		Essential : (i) Master's Degree in Economics/ Commerce from a recognised University or equivalent.  (ii) 15 years' experience in Research/ field studies in the field of Fiscal Policies with special emphasis on taxation planning.		N.A.	One year for direct recruits.



7

8

those who have received the benefit of added years of service in their previous service under these bodies.

## NOTE 1 :

Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

## NOTE 2 :

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## DESIRABLE :

Ph.D. in Economics or Commerce with evidence of independent research in taxation.

Method of rectt. whether by direct rectt. or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
(11)	(12)	(13)	(14)
By transfer on deputation (including short term contract)/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract): Transfer Officers under the Central/State Govts./Reserve Bank of India/Scheduled Banks of India/Universities/recognised Research Institutions : (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the Scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-4500 or equivalent; or (iv) Indians working in International bodies, like World Bank I.M.F., Commonwealth Secretariat, UNIDO, UNC-TAD, GATTSecft etc. holding analogous positions; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	Gp. 'A' DPC (for considering confirmation). 1. Secy to the Govt. of India D/o Revenue — Chairman 2. Chief Economic Adviser to the Govt. of India — Member 3. Addl. Secy. (Admn.) to the Govt. of India D/o Revenue — Member “NOTE : The proceedings of the DPC relating to confirmation or a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held”.	Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of the Central Govt. shall not exceed 5 years.).

[F. No. A-12018/89-Ad.1]  
S.V. VARADARAJAN, Under Secy.

### वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 1990

सा.का.नि. 633-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करने हुए वाणिज्य मंत्रालय के अधीन सांभाकुन इलेक्ट्रॉनिकी नियंत्रण प्रसंस्करण क्षेत्र, मुम्बई में विकास आयुक्त, प्रशासनिक अधिकारी, संपदा प्रबंधक, कार्यपालक सहायक, कार्यालय अधीक्षक, सामाजिक सहायक, कलक्टर अंकक और निवारक शोधक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (3) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांभाकुन इलेक्ट्रॉनिकी नियंत्रण प्रसंस्करण क्षेत्र (समूह "क" और समूह "ख" पर) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बात, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी :

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे पारधनों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सांभाकुन द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय मिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. विकास आयुक्त	IX (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 5900-200-6700*	वाग नहीं होता	वाग नहीं होता	वाग नहीं होता	
	*कार्यभार के आधार पर	समूह "ग" राजपत्रित				
	परिवर्तन किया जा सकता है।					

मोझे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

मोझे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

- (i) अखिल भारतीय सेवाओं या केन्द्रीय सेवा समूह (क) के ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सचिवालय में संयुक्त सचिव के रूप में नियुक्त किए जाने के लिए पात्र हैं और जिन्हें औद्योगिक विकास का अनुभव है ।
- (ii) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—  
(क) जो नियमित आधार पर सदुण पद धारण करते हैं ; या  
(ख) जिन्होंने 4500-5700 रु. या समतुल्य वेतनमान में पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; या  
(ग) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान में पदों पर 9 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें उद्योगों के विकास का अनुभव है ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों पर भी जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होना है या रिजर्व में स्थानांतरित किया जाता है और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं और प्रतिनियुक्त व्यक्ति के लिए अनुभव है पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को उम्र तारीख तक जिनको उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होना है, प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा और उसके पश्चात पर पुनर्नियोजन पर बने रह सकेंगे । निवृत्त पदों के प्रतिनिधियों से अधिवाषिर्ता की आयु तक पुनर्नियोजन)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि , जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोत्सव समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन करते समय संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[illegible]

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. ग्राम्यता/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-ग्राम्यता।
2. विकास आयुक्त, सांताक्रूज इलेक्ट्रोनिक्स नियमित प्रसंस्करण क्षेत्र-सदस्य।
3. उप सचिव/निदेशक, वाणिज्य मंत्रालय-सदस्य।
4. उप विकास आयुक्त, सांताक्रूज इलेक्ट्रोनिक्स नियमित प्रसंस्करण क्षेत्र-सदस्य।

सभी भवसरों पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण:—गृष्टि से संबंधित विभागीय प्रशिक्षण समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रशिक्षण समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. संवदा प्रबंधक	* 1 (1990) *कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सांसाधन केंद्रों में से समूह 'ख' राजस्थान अवकाश नियम 100-3500 काग	10-3500-2100- 4 री. 75-3200-	100-3500-2100- 4 री. 75-3200-	100-3500-2100- 4 री. 75-3200-	नहीं
	8			9		10
	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
	11					12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।				प्रोन्नति :		
				सांताक्रुज इलेक्ट्रॉनिकी निर्यात प्रसंस्करण क्षेत्र के ऐसे महायुक्त जिन्होंने क्षेत्री में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।		
				टिप्पण: जोन में कार्यालय अधिकृत के पद पर ऐसे वर्तमान नियमित पदधारियों पर भी जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है प्रोन्नति के लिए महायुक्तों के साथ विचार किया जाएगा।		
				प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :		
				केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी--		
				(क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करते या		
				(ii) जिन्होंने 1610-2000 रु. या समतुल्य वेतनमान में पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और		
				(ख) जिन्हें हाउस कीपिंग का अनुभव है।		
				(कोडर प्रदर्श के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की संश्लेषण में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)		
				(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मा या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कोडर वाद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारण- तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)		
	13					14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. विकास आयुक्त, सांताक्रुज इलेक्ट्रॉनिकी निर्यात प्रसंस्करण क्षेत्र-अध्यक्ष
2. उप विकास आयुक्त, सांताक्रुज इलेक्ट्रॉनिकी निर्यात प्रसंस्करण क्षेत्र-सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, सांताक्रुज इलेक्ट्रॉनिकी निर्यात प्रसंस्करण क्षेत्र-सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का समुचित प्रतिनिधित्व का एक  
अधिकारी-सदस्य।

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया  
जाएगा।

टिप्पण :--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उत्तरा अनुमोदन  
नहीं करता, है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की सेवा लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य या अध्यक्ष, से फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
4. कार्यपालक सहायक	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' श्रेणी में	1600-60-2600- य.रो.-75-2900- 100-1500-75	अथवा	लागू नहीं होगा	नहीं
	8		9		10	
	लागू नहीं होगा		लागू नहीं होगा		लागू नहीं होगा	
	11				12	

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसे ज्येष्ठ आणुलिपिक जिन्होंने श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

(i) केन्द्रीय सरकार के अर्थात् ऐन अधिकारी जो गृह पद धारण करते हैं; या

(ii) 1640-2900 रुपये वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे आणुलिपिक जिन्होंने श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) 1400-2300/1400-2600 रुपये वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे आणुलिपिक जिन्होंने श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

ऊपर प्रवर्ण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. विकास आयुक्त, सांताक्रुज इलेक्ट्रॉनिक्स निर्यात प्रसंस्करण क्षेत्र—अध्यक्ष

2. उप विकास आयुक्त, सांताक्रुज इलेक्ट्रॉनिक्स निर्यात प्रसंस्करण क्षेत्र—सदस्य।

3. प्रशासनिक अधिकारी, सांताक्रुज इलेक्ट्रॉनिक्स निर्यात प्रसंस्करण क्षेत्र—सदस्य।

4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

टिप्पण:- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसूचनार्थ श्रेणी जांचों। किन्तु, यदि आयोग/उपयोग अनुसूचन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5 कार्यालय अधीक्षक	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। पत्रित।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" श्रेणी में	1640-60-2600- य.रो.-75-2900- 100-1500-75	अथवा	लागू नहीं होगा	नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा ।

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण करते हैं; या  
(ii) जिन्होंने 1400-2300/1400-2600 रु या समतुल्य वेतनमान में पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और  
(ख) जिन्हें सेवा, प्रशासन और स्थापना संबंधी मामलों का अनुभव है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बलों के ऐसे कामियों पर भी जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होना है या रिटायरमेंट में स्थानान्तरित किया जाता है और जिनके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्ति के लिए विशिष्ट अर्हताएं और अनुभव है पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उन तारीख तक जितना उन्हें सशस्त्र बलों में निर्भर होना प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा और उसके बाद पुनर्नियोजन पर उसे रखा जायेगा।

(पुनर्नियोजन मिलने तक पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षित की जाये तक होगा।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिलर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि की दृ. साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

(14)

समुह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन करते समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. उप विकास आयुक्त, सांताक्रुज इलेक्ट्रॉनिक्स नियमित प्रसंस्करण क्षेत्र—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी सांताक्रुज इलेक्ट्रॉनिक्स नियमित प्रसंस्करण क्षेत्र—सहस्य
3. जन संपर्क अधिकारी, सांताक्रुज इलेक्ट्रॉनिक्स नियमित प्रसंस्करण क्षेत्र—सदस्य

टिप्पण :—गृहित से संबंधित विभागों प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभाग प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
	1*					
6. सीमाशुल्क सहायक कलक्टर	1990 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अननु-संचयी	3000-100-3500-125-4500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(19)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण करते हैं; या  
(ii) 2200-4000 रु वेतनमान में पद धारण करने वाले ऐसे सीमाशुल्क सहायक कलक्टर जिन्होंने श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिलर पद प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
7. श्रृंखला	3* (1990) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा मूल्ह "बैंक" राजपत्रित अनुसूचिका	2000-60-23000-द.रो 75-3200-100-3500 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11			12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन ऐसे अधिकारी:— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान में पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है।			
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।						
13			14			
लागू नहीं होता			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. निवारक अधीक्षक	* 1 1990) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा मूल्ह "बैंक" राजपत्रित अनुसूचिका	2000-60-23000-द.रो 75-3200-100-3500 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11			12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन ऐसे अधिकारी:— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने हैं (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान में पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है।			
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।						
(13)			(14)			
लागू नहीं होता			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।			
[सं 1/70/11-ईपी/अ] के के का उपसचिव						

[सं. 1/1990/अ.सं. 1/90]  
के.के.आ. उपसचिव



## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 25th September, 1990

G.S.R. 633.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Development Commissioner, Administrative Officer, Estate Manager, Executive Assistant, Office Superintendent, Assistant Collector of Customs, Appraise, and Preventive Superintendent in the Santacruz Electronics Export Processing Zone, Bombay, under the Ministry of Commerce, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Santacruz Electronics Export Processing Zone (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedules annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.

(4) Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living; has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and any party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Development Commissioner	1* (1990)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 5900-200-6700
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled in by various methods.	
(7)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By transfer on deputation/re-employment.	

Case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation. (i) Officers of All India Services or Central Ser- vices Group 'A' eligible for appointment as Joint Secretary in the Central Secretariat and having experience in industrial development. (ii) Officers in the Central Government (a) holding analogous posts on regular basis; or (b) with 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500-5700 or equiva- lent; or (c) with 9 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3700-5000 or equi- valent and possessing experience in de- velopment of Industries.	N.A.	Consultation with UPSC neces- sary while making re-employ- ment of ex-servicemen.

(12)

(13)

(14)

Transfer on deputation.

N.A.

Consultation with UPSC neces-  
sary while making re-employ-  
ment of ex-servicemen.(i) Officers of All India Services or Central Ser-  
vices Group 'A' eligible for appointment as  
Joint Secretary in the Central Secretariat and  
having experience in industrial development.

(ii) Officers in the Central Government

(a) holding analogous posts on regular  
basis; or(b) with 3 years regular service in posts in the  
pay scale of Rs. 4500-5700 or equiva-  
lent; or(c) with 9 years regular service in posts in  
the pay scale of Rs. 3700-5000 or equi-  
valent and possessing experience in de-  
velopment of Industries.**For Ex-Servicemen Re-employment**

The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).

Period of deputation including period of deputa-  
tion in another ex-cadre post held immediately  
preceding this appointment in the same of some  
other organisation/department of the Central  
Government shall not exceed 5 years.

(1)

(2)

(3)

(4)

2 Administrative Officer

1\* (1990)

General Central Service  
Group 'A' Gazetted  
Non-Ministerial.Rs. 2200-75-3200-EB-  
100-4000Subject to variation  
dependent on workload.

(5)	(6)	(7)	(8)
Se lection	N.A.	N.A.	N.A.
(9)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By promotion failing which by transfer on deputation.	
(12)	(13)	(14)	
<b>PROMOTION :</b> Estate Manager/Executive Assistant with 3 years regular service in the grade. <b>NOTE :</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. <b>TRANSFER ON DEPUTATION :</b> Officers of the Central Government/State Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) having experience in administration, accounts and establishment matters. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Department Promotion Committee (for considering Promotion) 1. Chairman or Member of Union Public Service Commission —Chairman 2. Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone —Member 3. Deputy Secretary/Director, Ministry of Commerce —Member 4 Deputy Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone. —Member <b>NOTE :</b> The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held."	Consultation with UPSC necessary on all occasions.	

(1)	2(2)	(3)	(4)
3. Estate Manager	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs.2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	N.A.	NO	N.A
(9)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By promotion failing which by transfer on deputation	
(12)	(13)	(14)	
<b>PROMOTION</b> Assistants of Santacruz Electronics Export Processing Zone with 8 years regular service in the grade Note : The present regular incumbent of of the post of Office Superintendent in the Zone with 3 years regular service shall also be considered along with Assistants for promotion. Transfer on deputation Officers of the Central Government/State Governments : (a)(i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs 1640-2900 or equivalent; and (b) having experience in house-keeping The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1 Development Commissioner—Santacruz Electronics Export Processing Zone —Chairman 2 Deputy Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone —Member 3 Administrative Officer, Santacruz Electronics Export Processing Zone —Member 4 An officer of appropriate status belonging to SC/ST Note : "The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with UPSC.	
(1)	(2)	(3)	(4)
Executive Assistant	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs.2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500
(5)	(6)	(7)	(8)
Non-selection	N.A.	NO	N.A.
(9)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By promotion failing which by transfer on deputation	

(12)	(13)	(14)
<b>PROMOTION</b> Senior Stenographer with 8 years regular service in the grade. Transfer on deputation (i) Officers in the Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) Stenographers in the Central Government in the pay scale of Rs.1640-2900 with 3 years regular service in the grade; or (iii) Stenographers in the Central Government in the pay scale of Rs.1400-2300/1400-2600 with 8 years regular service in the grade (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee</b> (for consideration of promotion) 1. Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone.—Chairman. 2. Deputy Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone—Member. 3. Administrative Officer, Santacruz Electronics Export Processing Zone —Member. 4. An Officer of appropriate status belonging to SC/ST —Member Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held."	Consultation with the Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Office Superintendent	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs.1 640-60-2600- EB-75-2900
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	N.A.	No	N.A.
(9)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By transfer on deputation/Re-employment	

(12)	(13)	(14)
<b>Transfer on deputation</b> <b>Officers of the Central Government :</b> (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale Rs. 1 400-2300/1 400-2600 or equivalent; and (b) having experience in accounts, administration and establishment matters. <b>For Ex-Servicemen Re-Employment</b> The Armed Forces personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualification and experience prescribed for deputations shall also be considered.	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee.</b> 1. Deputy Development Commissioner, Santacruz Electronics Export Processing Zone.—Chairman 2. Administrative Officer, Santacruz Electronics Export Processing Zone.—Member 3. Public Relations Officer, Santacruz Electronics Export Processing Zone.—Member <b>Note :</b> The proceedings of the DPC relation to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held."	<b>Consultation with the Commission</b> necessary while making re-employment on ex-servicemen.
<p>Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Assistant Collector of Customs	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500
(5)	(6)	(7)	(8)
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
(9)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By transfer on deputation	

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation Officers of Central Board of Excise and Customs : (a) holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding post of Assistant Collector of Customs in the pay scale of Rs.2200-4000 with 5 years regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years.)	N.A.	Consultation with the UPSC is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Appraiser	3* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs.2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

(5)	(6)	(7)	(8)
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

(9)	(10)	(11)
N.A.	N.A.	By transfer on deputation

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation Officers of the Central Board of Excise and Customs :— (i) holding analogous posts on regular basis; of (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 or equivalent. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).	N.A.	Consultation with the UPSC is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
8. Preventive Superintendent	1* (1990)* Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs.2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

(5)	(6)	(7)	(8)
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
(9)	(10)	(11)	
N.A.	N.A.	By transfer on deputation	
(12)	(13)	(14)	
Transfer on deputation Officers of Central Board of Excise & Customs : (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 or equivalent. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	N.A.	Consultation with the UPSC is not necessary.	

[No. 1/20/86-EPZ]

K.K. JHA. Dy. Secy.

**इस्पात और खान मंत्रालय**

(इस्पात विभाग)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1990

सा. का. नि. 634. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस्पात और खान मंत्रालय, इस्पात विभाग (तकनीकी स्तर में राजवर्तित पद) भर्ती नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का मंजूर नाम इस्पात और खान मंत्रालय, इस्पात विभाग (तकनीकी स्तर में राजवर्तित पद) भर्ती (संगोवन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- इस्पात और खान मंत्रालय, इस्पात विभाग (तकनीकी स्तर में राजवर्तित पद) भर्ती नियम, 1973 का अनुवर्षी में, विकास अधिकारी के पद से संबंधित कम संख्यांक 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित कम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7
विकास अधिकारी	6* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजवर्तित, अनु-सर्विजन्य	3000-100-3500- 125-4500 रुपा	चयन	40 वर्ष से अधिक नश्री	नश्री
	कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी संस्थानों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अध्यापियों से पाठ्यपत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अमम, मेघालय, अरुणाचल, प्रवेश, मिजोरम, मणिपुर, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंज, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उप जंज, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापियों के लिए विहित हो की गई है)।	



7	8	9
आवश्यक (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यात्रिक/विद्युत्/रसायन/घातुकर्म इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(ii) विकास और/या उत्पादन इंजीनियरी या घातुकर्म उद्योग से संबंधित 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।		
टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की वंशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
बैठनीय: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।		

10	11
(i) 33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रोन्नति: ऐसे सहायक विकास अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्त पर स्थानांतरण/स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
(ii) 66-2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्थ/सरकारी/कानूनी/स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:— (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. मासिक वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की, या (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी-भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वैधिक अर्हताएं और अनुभव है। (घोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार क उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाध पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12	13
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) इस्पात विभाग —सदस्य 3. संयुक्त सचिव (योजना/इस्पात नियंत्रण), इस्पात विभाग —सदस्य 4. विकास आयुक्त, लोहा और इस्पात —सदस्य	सीधी भर्ती करते समय किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), इस्पात विभाग —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (योजना/इस्पात नियंत्रण), इस्पात विभाग —सदस्य 3. विकास आयुक्त, लोहा और इस्पात —सदस्य	
टिप्पण: सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	

[सं. 2(27)/88-स्था.]

नजीब जंग, निदेशक

टिप्पण: मूलभूत नियम, इस्पात विभाग की अधिसूचना सं. 2(21)/71-प्रशा.-I तारीख 20-1-73 द्वारा अधिसूचित किए गए थे, इन नियम का पहला संशोधन इस्पात विभाग की अधिसूचना सं. 2(7) 70-प्रशा.-1 तारीख 14-2-80 द्वारा किया गया था, इन नियमों का दूसरा संशोधन इस्पात की अधिसूचना सं. 2(7)/78-स्था., तारीख 19-8-81 द्वारा अधिसूचित किया गया था, तीसरा संशोधन इस्पात विभाग की अधिसूचना-तारीख 2-11-87 द्वारा अधिसूचित किया गया था। चौथा संशोधन इस्पात विभाग की अधिसूचना की तारीख 12-11-87 द्वारा अधिसूचित किया गया था और पांचवां संशोधन इस्पात विभाग की अधिसूचना सं. 2(15)/85 स्था. तारीख 3-10-88 द्वारा किया गया था।

## MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Steel)

New Delhi, the 30th January, 1990

G.S.R. 634.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Steel and Mines, Department of Steel (Gazetted Posts in the Technical Wing) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Steel and Mines, Department of Steel (Gazetted Posts in the Technical Wing) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Steel and Mines, Department of Steel (Gazetted Posts in the Technical Wing) Recruitment Rules, 1973, for serial number 2 relating to the post of Development Officer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	6a
"Development Officer.	6* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, The Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
<p>Essential</p> <p>(i) Degree in Mechanical/Electrical/Chemical/Metallurgical Engineering of a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' practical experience connected with the development and/or production engineering or metallurgical industry.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable</p> <p>Master's Degree in Engineering in the relevant subject from a recognised university or equivalent.</p>	No.	1 year for direct recruits.	<p>(i) 33-1/3% by promotion failing which by transfer on deputation.</p> <p>(ii) 66-2/3% by transfer on deputation/transfer (including short-term contract), failing which by direct recruitment.</p>
11	12	13	
<p>Promotion</p> <p>Assistant Development Officers with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation/transfer (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory/Autonomous Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) With 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</li> <li>2. Joint Secretary (Administration) Department of Steel—Member.</li> <li>3. Joint Secretary (Planning/Steel Control), Department of Steel—Member.</li> <li>4. Development Commissioner for Iron and Steel—Member.</li> </ol> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary (Administration), Department of Steel—Chairman.</li> <li>2. Joint Secretary (Planning/Steel Con-</li> </ol>	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/including short-term contract."</p>	

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

trol), Department of Steel—Member.

3. Development Commissioner, Iron and Steel —Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

FOOT NOTE :—Original recruitment rules notified vide Department of Steel Notification No. 2(21)/71-Admn. I dated 29-1-73, the first amendment to these rules notified vide Department of Steel Notification No. 2(7)/78-Ad. I dated 14-2-80 the second amendment to these rules were notified vide Department of Steel Notification No. 2(7)/78-Estt. dated 19-8-81, third amendment vide Department of

Steel Notification dated 2-11-87, fourth amendment vide Department of Steel Notification dated 12-11-87 and the fifth amendment vide Department of Steel Notification No. 2(15)/85-Estt. dated 3-10-88.

[No. 2(27)/88-Estt.]

NAJEEB JUNG, Director

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1990

सा. का. नि. 635.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्म्य द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य-अध्ययन) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं उससे संबंधित अन्य बातों के होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रुत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुवैय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	5* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित अनुसन्धानीय	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को प्रयत्न यदि कोई हो।  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रति-प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने स्थानांतरण किया जाएगा।  
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता—

11	12
----	----

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय सहित स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे अधिकारी, —

(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्ग पद धारण किए हुए हों;

(2) जिन्होंने 1400-2600/1400-2300 रुपये के वेतनमान वाले समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) (1) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य हो और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवापाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो या यह पाठ्यक्रम कर सकने के पात्र हों या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से तुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

टिप्पण: यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन हो जाता है जिसने अपेक्षित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पहले से सफलतापूर्वक पूरा न किया हो तो उसे प्रतिनियुक्ति के पद पर बने रहने के लिए अपनी नियुक्ति से एक वर्ष की अवधि के भीतर उक्त पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना होगा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन: समस्त बलों के ऐसे कार्मिकों पर भी जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित अर्हताएं हैं विचार किया जाएगा। ऐसे अभ्यर्थियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जब वे समस्त बल से निर्मुक्त हो जाएंगे और उसके पश्चात् उन्हें सिविल पदों के प्रतिनिवेश से अधिकारिता की आयु तक पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकेगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार को उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इत नियोक्ता से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

यागू नहीं होता।

भूतपूर्व सैनिकों को पुनर्नियोजन पर निवृत्त करके समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/2/88-स्था. 1]

जी. के. जानना, ग्रवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 6th September, 1990

G.S.R. 635.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare, Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1981, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Health & Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Research Assistant (Work Study)	5* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900	Not Applicable	Not Applicable

Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation/re-employment (For Ex-servicemen)
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC it to be consulted in making recruitment
12		13		14
Transfer on deputation : Officers of the Central Government in the Ministry of Health and Family Welfare including Directorate General of Health Services failing which officers of other Ministries/Departments of the Central Government, — (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale Rs. 1400-2600/1400-2300 or equivalent; and (b) possessing degree of a recognised University or equivalent and having completed successfully or be eligible to undergo the Basic Management Services Course of institute of Secretariat Training and Management or comparable training in any other Institute.		Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing ex-servicemen on re-employment.
Note : If an officer who has not already completed successfully the requisite training course is selected, he shall be required to pass the said course within one year of his appointment for his continuance in the deputation post.				
For Ex-servicemen : Transfer on deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment upto age of superannuation with reference to Civil posts. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).				

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1990

सा.का.नि. 636—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफरदरज अस्पताल, नई दिल्ली में कार्यशाला प्रबंधक (प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफरदरज अस्पताल, नई दिल्ली कार्यशाला प्रबंधक (प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पत्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये ग्रन्थ आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निवृत्ति करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा निधिन कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद ग्रहण करने पर	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का पांयबा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
कार्यशाला प्रबंधक (प्रशिक्षण)	*1 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय से बा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	2000-60-2300- व.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	जयन	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा प्रभावित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में ग्रन्थियों से आश्रय प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के जहाज खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, जंदाब और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रन्थियों के लिये विहित की गई है।	नहीं



सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित प्राप्ति और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

8	9	10
<p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यात्रिक विद्युत् इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>टिप्पण : 1. ग्रहंताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की वषा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। वांछनीय : प्रास्थैतिक और आर्थोमेटिक साधनों के विनिर्माण फिटिंग में दो वर्ष का अनुभव जिसके अस्तगत प्रोस्थेटिस्टों और आर्थोमेटिस्टों के लिये कार्यशाला प्रबंध, अध्यापन और प्रशिक्षण पाठ्यक्रम के संचालन का अनुभव है।</p> <p>अथवा</p> <p>आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यात्रिक विद्युत् इंजीनियरी में डिप्लोमा या प्रास्थैतिक और आर्थोमेटिक में डिप्लोमा/समतुल्य प्रमाणपत्र या समतुल्य।</p> <p>2. प्रास्थैतिक और आर्थोमेटिक साधनों के विनिर्माण/फिटिंग में 5 वर्ष का अनुभव जिसके अस्तगत प्रोस्थेटिस्टों और आर्थोमेटिस्टों के लिये कार्यशाला प्रबंध, अध्यापन और प्रशिक्षण पाठ्यक्रम के संचालन का अनुभव है।</p> <p>टिप्पण : 1. ग्रहंताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की वषा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वषा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उत मनुष्यों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>प्राप्ति : नहीं</p> <p>शैक्षिक ग्रहंता : नहीं</p> <p>परन्तु उनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रास्थैतिक और आर्थोमेटिक में प्रमाण पत्र या समतुल्य हो।</p>	<p>2 वर्ष</p>

भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों  
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अस्तगत अल्पकालिक संविदा है) और दोनों के त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(पक्ष प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसा अधीक्षक (प्रशिक्षण) जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। ऐसा अनुशिक्षक (प्रास्थैतिक) और अनुशिक्षक (आर्थोमेटिक), जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। प्रोन्नति के लिये पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा संबंधित पत्र पर विहित भर्तक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्णय से तैयार की जायेगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अस्तगत अल्पकालिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/विश्व- विद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/प्रमुख स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्व पद धारण किये हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. 2000-3200 रु. या समतुल्य वे वेतनमान वाले पदों पर 2-3 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक ग्रहंताएं और अनुभव है।</p>

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अस्तगत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य  
संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाध्य  
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं  
होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

सही करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

प्रोन्नति और पृष्ठ के लिये समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्न-लिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उप महानिदेशक (चिकित्सा)—सदस्य
2. चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल—सदस्य
3. सहायक महानिदेशक (चिकित्सा)—सदस्य
4. प्रशासन और सतर्कता निदेशक—सदस्य
5. उपनिवेशक प्रशासन (संबद्ध)—सदस्य

टिप्पण : पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी सती करते समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं० ए० 12018/17/89-आर०आर० (एम०एस०)]

जी.जी.के. नायर, अवर सचिव

New Delhi, the 21st September, 1990

G.S.R. 636.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Workshop Manager (Training) in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi, Workshop Manager (Training) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Workshop Manager (Training)	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection

## Age limit for Direct recruits

Whether bene- Educational and other qualifications required for  
fit of added direct recruits  
years of service  
admissible under  
rule 30 of the  
CCS (Pension)  
Rules, 1972

6

7

8

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Essential:

Degree in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.

Note: 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

Desirable:

2 years experience in the manufacture/fitting of prosthetic and orthotic appliances including experience in workshop management, teaching and conducting training courses for Prosthetists and Orthotists

OR

Essentials:

1. Diploma in Mechanical/Electrical Engineering or a diploma/equivalent certificate in Prosthetic and Orthotic of a recognised University Institution or equivalent.

2. 5 years' experience in the manufacture/fitting of Prosthetic and Orthotic appliances including experience in workshop management, teaching and conducting training courses for Prosthetists and Orthotists.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11

Age : No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.
Educational Qualification: No but must possess a certificate in Prosthetic and Orthotic from a recognised Institution or equivalent.		

In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made

12

#### Promotion :

Superintendent (Training) with 2 years' regular service in the grade/Tutor (Prosthetic) and Tutor (Orthotic) with 3 years' regular service in the grade.

The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective post.

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers of the Central/State Govts./Public Sector Undertakings/Universities/Research Institutions/Semi-Autonomous Bodies:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 2/3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500/ Rs. 2000-3200 or equivalent; or  
(iii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and  
(b) Possessing educational qualifications and experience prescribe for direct recruits under Col. 8  
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Similarly, deputationists shall no period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of—

1. Deputy Director General (Medical)—Chairman.
2. Medical Superintendent of Safdarjang Hospital—Member.
3. Assistant Director General (Medical)—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation.

4. Director of Administration and Vigilance—Member.
5. Deputy Director Administration (concerned) —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission and fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/17/89-RR (MS)]

G.G.K. NAIR, Under Secy

### कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 1990

सा.का.नि. 637 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय समाज रक्षक ब्यूरो, समाज कल्याण विभाग, निदेशक (वर्ग 1) भर्ती नियम, 1974 को, उन बातों के सिवाय अधिष्ठात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिष्ठात से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कल्याण मंत्रालय के राष्ट्रपति समाज रक्षा संस्थान में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान, कल्याण मंत्रालय, निदेशक (समूह "क") भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राज पत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट है।

निरुहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपन पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, --

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने के शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण, है उम्मे संख्यक आदेश सभा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रमाण नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अल्पसंख्यक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## भनसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	जयन्त पद प्रवर्धन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्तिमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	1 (1989) कार्यभार के आधार पर रिक्तित्व किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपक्षित, भनसूचितीय	4500-150-5700 रु. टिप्पण : निदेशक के पद के विद्यमान नियमित धारक को 4500-5700 रु. के उन्नयित बैतनमान में नियुक्त किया गया समझा जाएगा।	लान् नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए नियमों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ग तक सिविल की जा सकती है। टिप्पण :—प्राप्ति-सीमा अधिधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर के लद्दाख जंज हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप खंड, वर्तमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियम की गई प्रतिम तारीख होगी।	हां, (यह फायदा इस पद पर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को अनुज्ञेय होगा। उन दशा में जब इस पद पर नियुक्त अधिकतरी को यह फायदा पहले ही मिल चुका है, तो ऐसा फायदा इस पद पर अनुज्ञात नहीं किया जाएगा)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित नियमों की अवधि यदि कोई हो भर्ती के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :—1. किसी माप्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपराध विज्ञान या किशोर अपचरिता में विशेषज्ञता के साथ अपराध विज्ञान या समाज कार्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य। 2. सामाजिक रक्षा (जिसके अन्तर्गत अनुसंधान कार्य है) में 12 वर्ष का अनुभव। टिप्पण :—1. ग्रहंताएं ग्रन्थया सुग्रहित ग्रन्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिविल की जा सकती है। टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्रन्थियों की दशा में तब सिविल की जा सकती है जब जयन्त के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रन्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लान् नहीं होता	1 वर्ष

प्राप्तिमा :—

1. उपरोक्त निर्णित किसी विषय में डाक्टरेट।
2. सामाजिक रक्षा कार्य के लिए अभिधमता।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वानांतरण प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्वानांतरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियाँ जिन्हें प्रोत्तति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली स्थितियों की प्रतिनियुक्ति/स्वानांतरण किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्वानांतरण या लम्बी बीमारी या अक्षयपन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई स्थितियों की प्रतिनियुक्ति पर स्वानांतरण के आधार पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से भरा जा सकेगा:—

- (क) 1. जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
2. जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 2 के राष्ट्रीय विहीत प्रमाण और अनुभव हैं।

टिप्पण:—पद के विद्यमान पदधारी को 1-4-1988 से 4500-5700 रु. के उन्नतित वेतनमान में नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्तति समिति

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

सचिव (कल्याण)—अध्यक्ष

संयुक्त सचिव (एस डी)—सदस्य

संयुक्त सचिव (प्रशा.)—सदस्य

टिप्पण:—सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 14-6/82-एस डी]

के. पी. सेठी, उप सचिव

## MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 20th July, 1990

G.S.R. 637.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Correctional Services, Department of Social Welfare, Director (Class I) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, National Institute of Social Defence in the Ministry of Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Social Defence, Ministry of Welfare, Director (Group 'A') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, the classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. The method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-150-5700. Note:—The present regular holder of the post of Director shall be deemed to have been appointed to the upgraded scale of pay of Rs. 4500-5700.	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits:	
(6)		(7)	(8)	
Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		Yes (The benefit will be admissible to the direct recruits to this post. In case the officer appointed to this post has already got this benefit earlier, the same will not be allowed in this post.	Essential 1. Master's Degree in criminology or Social Work with specialisation in Criminology or Juvenile Delinquency from a recognised University or equivalent. 2. 12 years experience in Social Defence (including research work). Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable 1. Doctorate in any subject mentioned above. 2. Aptitude for Social Defence Work.	



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
---	-----------------------------	--

(9)	(10)	(11)
Not applicable	1 year	<p>By direct recruitment</p> <p>Note:</p> <p>Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of the Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000/- or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note:-The present incumbent of the post shall be deemed to have been appointed in the upgraded scale of Rs. 4500-5700 with effect from 1-4-1988</p>

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation</p> <p>Secretary (Welfare)—Chairman</p> <p>Joint Secretary (SD)—Member</p> <p>Joint Secretary (Admn.)—Member</p> <p>NOTE:-The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment.</p>

[No. 14-6/82-SD]

K.P. SETHY, Dy. Secy.

भूतल परिवहन मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मंडल)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1990

सा. का. नि. 638:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, साधारण रिजर्व इंजीनियर बल, समूह "ग" और समूह "घ" भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर बल समूह "ग" और समूह "घ" भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1986 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. साधारण रिजर्व इंजीनियर बल, समूह "ग" और समूह "घ" भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में क्रम संख्या 39 भेषजविज्ञ (औषधयोजक) के स्तम्भ 4 में, वर्तमान से संबंधित विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"1350-30-1440-40-1800 ब.रो.-50-2200 रु.

स्पष्टीकारक ज्ञापन

इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिया जा रहा है क्योंकि चौथे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर सरकार द्वारा पुनरीक्षित वेतनमान 1-1-1986 से लागू किए गए हैं। यह प्रमाणित किया जाता है कि इस संशोधन से किसी विद्यमान पदधारी के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ता।

[सं. एक-144(17)/1990-कार्मिक]

विजय कुमार, अवर सचिव

टिप्पणी—भूतल परिवहन, भारत का राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उप-खंड (1) के पृष्ठ 1717 से 1786 पर प्रकाशित स. सा. का. नि. 613, तारीख 17 जुलाई, 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 19th September, 1990

G.S.R. 638.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the General Reserve Engineer Force, Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force, Group 'C' and Group 'D' Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Schedule to the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, against serial number 39 relating to the post of Pharmacist (Dispenser) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200."

EXPLANATORY MEMORANDUM

These rules are being given retrospective effect since the revised pay scales have been introduced by Government on the recommendations of the Fourth Pay Commission with effect from 1-1-1986. It is certified that this amendment will not affect adversely the interests of any of existing incumbents.

[No. F. 144(17)/1990-Pers]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

Foot Note : The Principal recruitment rules were published vide Notification No. GSR 613 dated 17-7-1982 from page 1717 to 1786 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i).

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1990

सा. का. नि. 639:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार में उपनिदेशक व संग्रहालयध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार (उपनिदेशक व संग्रहालयध्यक्ष) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद 1 की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा। जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और अन्य संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिमका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी से जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किम्वद्विधता को इस विधि के अधीन से छूट दे सकती है।

5 शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रिय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वाधिक, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें प्रस्तुत करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6 व्यापकता :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समझ-झूझ पर निश्चय हो, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूचो

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा
1	2	3	4	5	6
उप निदेशक व संग्रहालय अधिकारी	1* (1990) कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित	3000-109-350.0-125-4500 रुपये	लागू नहीं होता	20 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आय-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश, के लाहल और रपोति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या जम्मू-काश्मीर संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 की धारा 4(1) के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

7

8

“हैं” केवल भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए। परन्तु यह फायदा अनुज्ञेय नहीं होगा यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति ने उपनिदेशक व संग्रहालय अधिकारी के रूप में अपनी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार द्वारा किसी ऐसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में कोई पद धारण किया है, जहाँ उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया गया है या केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा किसी ऐसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय के अधीन की गई सेवा की उस कालावधि की भागन सरकार की सेवा के साथ गणना करने का फायदा दिया गया है।	आवश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य; (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पत्रकारिता अथवा जनसंपर्क में डिप्लोमा/डिग्री अथवा समतुल्य; (3) जब संपर्क अथवा फिल्म बनाने अथवा फिल्म शिक्षण अथवा फिल्म अनुसंधान और प्रदर्शनीकरण का 5 वर्ष का अनुभव; टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा सुनिश्चित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित निकायों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उच्च संस्तरों के अभ्यर्थियों के परामर्श संस्था में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
---	---

दाखलियः

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुरातत्त्व/संग्रहालय विज्ञान में डिग्री/डिप्लोमा;
- (2) अंग्रेजी से किन्हीं किसी विदेशी भाषा का ज्ञान;
- (3) भारतीय और अंतर्राष्ट्रीय सिनेमा का ज्ञान।

साथ ही किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि यदि कोई हो और शिक्षा अर्हताएं प्रोप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

अर्ती की पद्धति : अर्ती सीधे होगी या प्रोप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा किन्हीं पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(9)

(10)

(11)

साथ नहीं

सीधे अर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक मंडिदा भी है)

(स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा; जिसके न हो, सकने पर सीधी अर्ती द्वारा।)

प्रोप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा अर्ती की दशा में अर्तियों यदि विभागीय प्रोप्ति समिति है तो उसकी संरचना अर्ती करने में किन परिस्थितियों में जिसे प्रोप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(इसके अंतर्गत अल्पकालिक मंडिदा भी है) :-

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनु-उद्घान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम प्रदर्शन किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 2000-3000 रु. के प्रथम समतुल्य वेतनमान वाली पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्लैब 8 के अधीन अर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव है (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सम्मिलित, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

पुनर्नियोजन :

केन्द्र और उसके ऊपर की रैंक के ऐसे राज बल कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिसके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे अर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को एक तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें समाप्त बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के संबंध में अधिवाणिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

समूह "क" विभागीय प्रोप्ति समिति

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय-- अध्यक्ष

2. निदेशक, भारत का राष्ट्रीय फिल्म अभिलेखागार--सदस्य

टिप्पण :-

पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्ति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 19th September, 1990

G.S.R. 639.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director-cum-Curator in the National Film Archive of India under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Film Archive of India (Deputy Director-cum-Curator) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule annexed to these rules.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director-cum-Curator	1* (1990) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
--	--

(7)	(8)
<p>Yes only to direct recruits.</p> <p>(Provided that this benefit shall not be admissible if such a direct recruit before his appointment as Deputy Director-cum-Curator has held a post under the Central or State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any such governments, where he has been given the benefit to added years of service under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such governments with the Government of India service).</p>	<p>ESSENTIAL :</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Degree/Diploma in Journalism or Mass Communication from a recognised University/Institute or equivalent.</p> <p>(iii) 5 years experience of mass communication or film making or film teaching or film research and documentation.</p> <p>(iv) 3 years experience in administration, establishment and accounts matters.</p> <p>Note:—1 Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note:— 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>DESIRABLE :—</p> <p>(i) Degree/Diploma in Archaeology/Museology from a recognised University/Institute or equivalent.</p> <p>(ii) Knowledge of any foreign language other than English.</p> <p>(iii) Knowledge of Indian and International Cinema.</p>

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by, direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	------------------------------	--

(9)	(10)	(11)
Not applicable	1 year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer/re-employment failing which by direct recruitment.

In case of rectt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstance in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
---	--	---

(12)	(13)	(14)
Transfer/Transfer on deputation (including Short-term contract):— Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Chairman	Selection on each occasion shall be made in consultation with the

12

13

14

Institutions/Public Sector Undertakings/  
Semi-Government/Statutory or Autonomous  
Organisation:-

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or  
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent or  
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

2. Director, National Film Archive of India -Member

Note:- The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Union Public  
Service Com-  
mission]

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Re-employment :

Armed Forces Personnel of the rank of Major and above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 8 shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment).

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

[No. 609/12/89-F(A)]

S.L.S. HIMANSHU, Desk Officer

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1990

सा.का.नि. 640 -- भारत के संविधान के अनुच्छेद 300 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा शिक्षा और संस्कृति विभाग (मुख्य श्रेणी-III) भर्ती नियमावली, 1981 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग (मुख्य श्रेणी-III) संशोधन भर्ती नियमावली, 1980 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

3. शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-III) भर्ती नियम, 1984 में :—

(क) नियम 1 के उप नियम (i) में "शिक्षा और संस्कृति" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्दों को रखा जाएगा, अर्थात् :—  
"मानव संसाधन विकास"

(ख) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची को रखा जाएगा, अर्थात् :—  
संशोधन में, "अनुसूची"

4. पदों का संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बन्धित वेतनमान इसी प्रकार होंगे, जिस प्रकार इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

5. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा और अर्हताएं—उक्त पद के लिए भर्ती की प्रणाली और उससे संबंधित आयु सीमा, अर्हताएं और अन्य मामले बड़ी होंगे, जिस प्रकार पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

6. अयोग्यताएं—कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। अर्थात् कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दी जा सकती है।

7. रिटायरमेंट देने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो वह लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत दे सकती है।

8. प्रसिक्ता—केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आश्वासनों और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या नियम पद है या अन्वयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-III	17*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अनिपिकवर्गीय)	1350-39-1440-40-1800-द.रो - 50-3200 रुपए]	अन्वयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित विधि भारत के उम्मीदवारों (प्रण्वमान एवं मित्रो-वार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।

यथा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

नहीं

अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष अन्य व्यावसायिक अर्हताएं :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान में पुस्तकाध्यक्ष विज्ञान में डिग्री अथवा समकक्ष डिप्लोमा।

वांछनीय अर्हताएं :

1. टाइप-मशीन की जानकारी।

2. किसी प्रादेशिक भाषा का ज्ञान।



क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	------------------------------	--

9

10

11

आयु : नहीं कालम-11 के अन्तर्गत यथा उल्लिखित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती वालों के लिए हो तब।	कालम-11 में यथा उल्लिखित 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा। दोनों के न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
--	--------------------------------	--

यदि भर्ती, पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की जानी है, तो वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग की सलाह ली जानी है
--	--	---

12

13

14

पदोन्नति : 1 (क) 25 प्रतिशत उन भरिष्ठ पुस्तकालय परिवारों में से भरे जाएँगे, जो ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और विश्वविद्यालय डिग्री धारक हों। (ख) 25 प्रतिशत उन भरिष्ठ पुस्तकालय परिवारों में से भरे जाएँगे जो विश्वविद्यालय डिग्री न होते हुए भी ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : निदेशक (प्रशासन)/उपसचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष प्रवर सचिव (स्थापना) — सदस्य सहायक निदेशक (पुस्तकालय) — सदस्य और अल्पसंख्यक समुदाय से संबंधित किसी भी प्रवर सचिव स्तर के अधिकारी तथा आरक्षित श्रेणी से संबंधित किसी भी राज-पत्रित अधिकारी को भी भारत सरकार के आदेशों के अनुसार सम्मिलित किया जाएगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : उन केन्द्रीय सरकारी अधिकारियों में से जो सदुप पवों पर कार्य कर रहे हों अथवा 950-1400 स्. के बेतममाण के पवों पर या समकक्ष पवों पर 8 वर्ष की सेवा किए हों। कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं रखते हों। प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता
---	--	----------------

मुख्य नियमावली जी.एस.आर. 41 बिनांक 9-1-60 के अन्तर्गत अधिसूचन की गई थी, जिसमें निम्नलिखित मंगोद्यम किए गए :-

जी.एस.आर. 409 बिनांक 1-4-72

जी.एस.आर. 380 बिनांक 19-1-78

जी.एस.आर. 31 बिनांक 12-1-85

[सं. ए-12018/3/89-स्था.]

डी एस नेहरा, प्रवर सचिव

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 21st September, 1990

G.S.R. 640.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Education and Culture (Librarian Grade-III) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture (Librarian Grade-III) Amendment Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Education and Culture (Librarian Grade-III) Recruitment Rules, 1984 :—

(a) in sub-rule (i) of rule 1, for the words "Education and Culture", the following words shall be substituted, namely :—

"Human Resource Development,"

(b) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed herewith.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Librarian Grade-III	17* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 1350-30-1 440-40-1 800 EB-50-2200
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-Selection	Between 18 years and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for recruit will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of Rectt. whether by direct Rectt. or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	--

8	9	10	11
Essential Educational qualifications : 1. Degree of a recognised University or equivalent.	Age—No. Educational and other qualifications as specified under column-11	Two years for direct recruits.	50% by direct recruitment and 50% by promotion as specified under Column-11. Failing both by transfer on deputation.
Other professional qualifications : 1. Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution. Desirable qualification : 1. Knowledge of typing. 2. Knowledge of a regional language.			

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Promotion :	Group—C	Not applicable.
(a) 25% to be filled up by Senior Library Attendants having 5 years regular service in the grade and possessing a University Degree.	DPC : Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration)—Chairman Under Secretary (Establishment)—Member.	
(b) 25% to be filled up by Senior Library Attendants having 8 years regular service in the grade without a University Degree.	Assistant Director—Member (Library) and Any other Under Secretary level Officer belonging to Minority Community and any other gazetted officer belonging to reserved category will also be	

12	13	14
Transfer on deputation : Officers under the Central Govern- ment holding analogous posts or with 8 years service in the posts in the pay scale of Rs. 950-1400 or equivalent and possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under Column-7. Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.	associated as per Government of India orders.	

[No.A-12018/2/89-Estt.]  
D.S. NEHRA, Under Secy.

The principal Rules were notified vide GSR 41 dated 9/1/60 and amended further as follows :—  
GSR 409 dated 1/4/72.  
GSR 380 dated 19/1/78.  
GSR 31 dated 12/1/85.